



## ● Werkkostenregeling ●

Momenteel zijn er vele regelingen voor onbelaste vergoedingen en verstrekkingen aan werknemers, zoals voor werkkleding, maaltijden, fietsen en computers. Het merendeel hiervan wordt vervangen door de nieuwe werkkostenregeling. Door middel van deze regeling wil het kabinet een flinke lastenverlichting realiseren. Het kabinet stelt voor de regeling per 1 januari volgend jaar in te laten gaan. De voorbereidingen zult u dus ruim vóór die tijd moeten hebben uitgevoerd.

### De regeling

Als het totaal van de vergoedingen en verstrekkingen (met uitzondering van de blijvende regelingen) lager is dan 1,4% van de totale fiscale loonsom, dan hoeft hierover geen loonheffing meer afgedragen te worden (forfait werkkostenregeling genoemd). Het is dus straks niet meer nodig om per individuele werknemer te beoordelen of er sprake is van een belaste vergoeding of verstrekking.

### Voorbeeld 1:

De woon-werkfiets kan in de nieuwe regeling voor de aanschafprijs voor rekening van de werkgever genomen worden en in de administratie worden geboekt. U hoeft niet te beoordelen of de fiets in voldoende mate voor het woon-werkverkeer gebruikt wordt. U hoeft tevens niet terug te blikken of de werknemer in de afgelopen drie jaar al een fiets heeft ontvangen. Ten slotte hoeft u niet na te zien of u onder de grens van € 749 (2009) blijft. Schenkt u in één keer tien fietsen aan uw personeel, dan hoeft u dat niet in de loonadministratie per werknemer vast te leggen. De kosten van de fietsen komen met één boeking (de factuur) in het algemene forfait te vallen.

Dit ziet er voor de werkkostenregeling als volgt uit:

U heeft een totale loonsom van € 1.000.000, dan is het maximale forfait (het maximale bedrag waarover geen loonheffing betaald hoeft te worden) € 14.000. Schenkt u nu tien fietsen met een totale waarde van € 9000 dan blijft er nog een ruimte van € 5000 over om andere vergoedingen en verstrekkingen op te nemen.

### Blijvende regelingen

Voor de onderstaande vergoedingen of verstrekkingen blijven de huidige regelingen bestaan. Deze vallen dus niet onder de 1,4% van de totale fiscale loonsom:

- Reiskosten (zowel zakelijk als woonwerkverkeer voor vergoedingen tot € 0,19);
- Tijdelijke verblijfskosten;
- Extraterritoriale kosten;
- Studiekosten;
- Cursussen, seminars, et cetera;
- Verhuiskosten in het kader van een bedrijfsverplaatsing.

### Bovenmatige vergoedingen

Het gedeelte van een kilometervergoeding boven de € 0,19 telt mee voor het algemene forfait. Een belaste vergoeding/verstrekking komt niet meer op de loonstrook te staan.

### Voorbeeld 2, in vervolg op voorbeeld 1:

U vergoedt in totaal aan uw werknemers 35.000 kilometer à € 0,32 per kilometer. € 0,19 valt niet onder het forfait. De bovenmatige vergoeding is € 0,13 per kilometer. De totale waarde hiervan is dan € 4550. De forfaitaire ruimte is nu nog € 450 (€ 5000, zie voorbeeld 1, minus € 4550).

Slechts twee verstrekkingen komen nog wel op de loonstrook te staan:

- de auto van de zaak (de bijtelling voor het privégebruik)
- een ter beschikking gestelde dienstwoning

### Waarde

Bij het vaststellen of de werkelijke waarde van de algemene vergoedingen/verstrekkingen niet hoger is dan het forfait van 1,4% van de loonsom, moet u een verstrekking waarden tegen de factuurwaarde (inclusief btw). Is dit niet mogelijk dan geldt de waarde in het economische verkeer.

### Eindheffing

Wordt de forfaitaire grens overschreden dan komt de belastingheffing over het bovenmatige bedrag voor rekening van de werkgever in de vorm van een eindheffing. Hiervoor gaat een vast tarief gelden van 80%.

### Voorbeeld 3, in vervolg op voorbeeld 2.

Tegen het einde van het jaar geeft de werkgever een bedrijfsfeest met een totale waarde van € 10.000. De forfaitaire ruimte is nu gebruikt en over het resterende bedrag van € 9550 moet 80% eindheffing betaald worden.

### Bestaande afspraken

Door de invoering van een nieuw stelsel worden alle bestaande afspraken met de belastingdienst betreffende vergoedingen en verstrekkingen waarvoor geen gerichte vrijstelling geldt, geacht niet meer te gelden voor de belastingheffing over latere jaren. Dergelijke afspraken zijn gemaakt op basis van de op dat moment geldende wet- en regelgeving en passen niet meer in de nieuwe systematiek. Voor zover nodig kunnen werkgevers contact met de belastingdienst opnemen om nieuwe afspraken te maken.

Let op: Voorlopig blijft het nog enigszins onduidelijk welke vrijstellingen wel en niet blijven bestaan, omdat de aanpassing van de Uitvoeringsregeling loonbelasting op deze nieuwe voorstellen nog niet is gepubliceerd. Bovenstaande is gebaseerd op informatie uit oktober 2009.

