



● Langer tijdelijk contract voor jongeren ●

Bedrijven mogen jongeren tot 27 jaar gedurende de crisis langer tijdelijk laten werken. Bij tijdelijke contracten moet de werkgever nu na een periode van drie jaar of bij het vierde contract een medewerker in vaste dienst nemen. In onzekere tijden bestaat dan het risico dat de werkgever de jongere niet in dienst houdt. Straks moet de werkgever een werknemer pas na een periode van vier jaar of bij het vijfde contract een vaste baan aanbieden. De ministerraad heeft op verzoek van minister Donner van Sociale Zaken en Werkgelegenheid ingestemd met een wetsontwerp dat voor spoedadvies naar der Raad van State is gestuurd. Het kabinet wil hiermee een bijdrage leveren aan de bestrijding van de jeugdwerkloosheid. Jongeren dreigen hard te worden getroffen door de huidige economische crisis. De tijdelijke maatregel geldt in principe voor twee jaar. Meer informatie is te vinden op de site van het ministerie van Sociale zaken en Werkgelegenheid. (www.szw.nl)

● Weet hoe het zit met inhuur van buitenlandse arbeidskrachten ●

Onder de titel Weet hoe het zit, is een campagne gestart om ondernemers en uitzendbureaus te informeren over de rechten en plichten bij het inhuren van buitenlandse arbeidskrachten.

Het initiatief voor deze campagne komt van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

De bedoeling is om ondernemers en uitzendbureaus zo goed mogelijk te informeren over de regels die te maken hebben met het inhuren van buitenlandse (vaak tijdelijke) arbeidskrachten, ze bewust te maken van de risico's die ze lopen als ze de regels onvoldoende naleven (denk aan aansprakelijkheid, boetes, anoniementarief) en duidelijk te maken hoe ze de risico's kunnen beperken. Daarmee wil de overheid het nalevingsgedrag bevorderen en fraude en illegaliteit voorkomen.

Uit overleg met de brancheorganisaties bleek dat inleners (en soms ook uitbesteders) van tijdelijke arbeid:

- * het overzicht missen van de (fiscale en niet-fiscale) verplichtingen waar ze rekening mee moeten houden als ze werken met buitenlandse arbeidskrachten,
- * zich niet voldoende bewust zijn van de risico's die zij lopen op het punt van de aansprakelijkheid voor loonheffingen en
- * graag willen weten hoe ze risico's kunnen voorkomen of inperken.

Daarom zijn de hoofdlijnen van de regelgeving samengebracht op een portalsite (www.weethoehetzit.nl). Deze site verwijst door naar sites van (onder andere) de belastingdienst.

Voorbeeld

In de bouw cao die loopt van 1 juli 2009 tot en met 31 december 2010 is onder meer afgesproken dat vanaf 1 januari 2010 de sector alleen met gecertificeerde uitzendbureaus mag werken.

Tevens wordt onderzocht hoe uitzendkrachten gebruik kunnen maken van de scholings- en loopbaanmaatregelen in de bouw.

Meer informatie kunt u vinden op de site van het ministerie van Financiën (www.minfin.nl/actueel/nieuwsberichten/2009).



CTB

Jaap Scholten, vestigingsmanager CTB, Administratie en Advies BV in Drachten.