



● Nieuwe subsidieregelingen scholingsbonus en ervaringsprofiel of -certificaat ●

Met ingang van 26 juni 2009 zijn er twee nieuwe subsidieregelingen voor werkgevers van kracht geworden. De scholingsbonus is bedoeld om nieuwe werknemers om- of bij te scholen. Met het ervaringsprofiel of certificaat (EVC) wordt inzichtelijk gemaakt welke kennis en vaardigheden een werknemer heeft. De regelingen zijn er om werkgevers en werknemers te ondersteunen in de huidige economische crisis.

Scholingsbonus

U kunt voor een nieuwe werknemer een scholingsbonus aanvragen als er bij zijn vorige werkgever sprake was van de volgende situaties:

- * Voor hem dreigde ontslag.
- * Zijn (tijdelijk) dienstverband zou eindigen binnen vier maanden nadat hij bij u begint.
- * Hij werkte als uitzendkracht.
- * Hij werkte als oproepkracht.

Een ander voorwaarde is dat de werknemer na 1 januari 2009 bij u is begonnen. Ook mag hij in de periode na zijn vorige baan en het moment waarop hij bij u in dienst komt, geen WW-uitkering hebben gehad.

Ervaringsprofiel en ervaringscertificaat

Heeft u werknemers die op zoek zijn naar ander werk? Bijvoorbeeld omdat u minder werk heeft en tijdelijke contracten niet kunt verlengen? Dan kunt u hen voorbereiden op een overstap naar ander werk met een ervaringsprofiel of een ervaringscertificaat. Met zo'n profiel of certificaat wordt in kaart gebracht welke kwaliteiten de werknemer heeft en ook de kwaliteiten die hij (nog) niet met diploma's kan aantonen. Er is een aantal erkende aanbieders die dit voor u kan verzorgen. UWV vergoedt soms de kosten daarvan.

Meer informatie over deze onderwerpen kunt u vinden op de site van het UWV (www.uwv.nl).

● Investeren in milieuvriendelijke technieken aantrekkelijker ●

Voor ondernemers is het aantrekkelijker geworden om te investeren in milieuvriendelijke technieken. In veel gevallen is de belastingaftrek verhoogd of zijn maximale bedragen per subsidieaanvraag vervallen. Bovendien komen meer investeringen in aanmerking voor subsidie, meldt SenterNovem, een organisatie die voor de overheid subsidieregelingen uitvoert. De tussentijdse veranderingen komen voort uit een besluit van het kabinet om de gevolgen van de kredietcrisis te bestrijden. Zowel dit jaar als volgend jaar is er € 30 miljoen extra beschikbaar voor twee regelingen. Op grond van de milieu-investeringsaftrek mogen bedrijven tot 40% van de investeringskosten aftrekken. Op grond van een andere regeling (Vamil) mogen ze vervroegd afschrijven. Ondernemingen hou-

den zo meer geld in kas en ze zijn dus minder geld kwijt aan rente. De investeringen moeten dan wel genoemd zijn op de Milieulijst. Aan deze lijst met 430 investeringen zijn een acculaadstation en een mestverwerkingsinstallatie toegevoegd. De omschrijvingen van andere investeringen, zoals een oplaadpunt voor elektrische voertuigen en het duurzaam maken van bepaalde gebouwen, zijn verruimd. Iedere ondernemer in Nederland die inkomsten- of vennootschapsbelasting betaalt, kan van deze regelingen gebruikmaken.

Meer informatie over deze regelingen is te vinden op de site van de belastingdienst (www.belastingdienst.nl) of op de site van SenterNovem (www.senternovem.nl).

● Vrijstelling omhoog bij bedrijfsoverdracht

De vrijstelling bij overdracht van uw onderneming gaat fors omhoog. Ook wordt het eenvoudiger en een stuk voordeliger als u uw bedrijf bij leven overdraagt. Dit heeft het ministerie van Financiën bekendgemaakt. In de nieuwe wet, die per 1 januari 2010 ingaat, geldt een vrijstelling van 90% van de waarde van het bedrijf (is nu 75%). Deze vrijstelling geldt in bepaalde gevallen ook voor onroerend goed.

Voor de verschuldigde belasting over de resterende 10% kunt u tien jaar uitstel van betaling aanvragen.

De regels rondom het overdragen van een bedrijf bij leven gaan veranderen. Bij schenken worden de eisen versoepeld. De schenker hoeft vanaf 2010 niet langer arbeidsongeschikt of 55 jaar of ouder zijn.

Meer informatie kunt u vinden op de site van het ministerie van Financiën (www.minfin.nl/actueel/nieuwsberichten/2009).



CTB

Jaap Scholten, vestigingsmanager CTB, Administratie en Advies BV in Drachten.

De rubriek Zakelijkheden wordt samengesteld met medewerking van Friesland Bank, ir. J.C. Harry van Ingen van Bald Consulting in Haren, Jaap Scholten QC, vestigingsmanager CTB Administratie en Advies in Drachten, en PlasBossinade, Advocaten - Notarissen - Belastingkundigen - Bedrijfsadviseurs.

De rubriek wordt met de grootst mogelijke zorgvuldigheid samengesteld. De redactie kan geen aansprakelijkheid aanvaarden voor de juistheid en volledigheid van de verstrekte informatie. Aan de verstrekte informatie kunnen geen rechten worden ontleend.