



● Kennis en weten ●

Nederland is steeds meer een kennisland geworden. Er wordt ook wel gezegd dat er in Nederland een kenniseconomie bestaat. Dit laatste drukt uit hoe belangrijk - materieel gezien - kennis voor een samenleving is. Het is allemaal zo vanzelfsprekend geworden dat kennis alom beschikbaar is, dat men zich niet meer realiseert waar kennis vandaan komt en hoe kennis ontstaat.

Mensen volgen van jongs af aan de meest uiteenlopende opleidingen. In een loopbaan gaat bij ideale omstandigheden en in het kader van de éducation permanente, het leren door met het volgen van aanvullende cursussen en opleidingen. Wanneer u voor uzelf een opsomming, bijvoorbeeld voor een curriculum vitae, zou moeten geven van alle kennis en ervaring die u tot nu toe

hebt opgedaan, is dat vaak een lange lijst. U zult zich realiseren dat u veel van die opgedane kennis niet meer gebruikt of zelfs domweg vergeten bent. En dat terwijl u destijds toch veel tijd gestoken hebt in het vergaren ervan.

Waar u wellicht niet zo bij stilstaat, is het gegeven dat er ook een categorie kennis is die u niet via een opleiding of cursus opdoet. Het gaat om onderwerpen waar u bijvoorbeeld veel over leest omdat ze uw interesse hebben. Het is wat lastiger om deze vorm van kennis voor uzelf vast te stellen aangezien u deze informatie gemakkelijk opneemt, zonder inspanning. Het voelt als normaal. Het is van belang om een beeld van dit aspect van uzelf te hebben, omdat het andere kanten van uw persoonlijkheid kan laten zien.

In onze samenleving, die steeds meer om kwaliteit vraagt en die steeds competitiever en veeleisender wordt, is het steeds belangrijker om goed zicht op uw eigen aanleg, kwaliteiten en vaardigheden te krijgen. Vooral op de onderdelen waarin u zich onderscheidt van anderen. Daarbij kan verschil worden gemaakt in aangeleerde vaardigheden en in vaardigheden waarover u van nature beschikt.

De huidige generatie 45+-plussers komt uit een tijd en omstandigheden waarin soms niet de mogelijkheid bestond om veel kennis op te doen, maar die desondanks wel heel veel weet. Iemand beschikt dan wel over een mbo-, hbo- of wo-werk- en denkniveau, maar dit is niet aan te tonen met een diploma of een certificaat, slechts alleen met levenservaring en concrete ervaringen.

Bij de selectie van mensen wordt eigenlijk altijd gekeken naar behaalde diploma's en certificaten.

Nu heb ik een verzoek aan u. Het kost steeds meer moeite om goede medewerkers voor een baan te vinden. Er zal steeds meer moeten worden gerekruteerd uit de groep van 45+-plussers. Mijn verzoek is of u eens oordeelvrij wilt opletten of er geen kandidaten zijn die beschikken over een gezonde dosis verstand en die u uitstekend kunnen helpen om uw organisatie te versterken.

Bald Consulting

Socratisch management-
en ondernemingscoaching

Bald Consulting, ir. J.C. Harry van Ingen, meester in luisteren, in Haren.