



Vereenvoudiging premieheffing werknemersverzekeringen

De Verkenning vereenvoudiging premieheffing is een plan waarin uiteengezet wordt hoe de premieheffing voor werkgevers verder vereenvoudigd kan worden. Het is nog slechts een studie, dus het is nog afwachten wat er daadwerkelijk ingevoerd gaat worden.

Hieronder een globale opsomming van wat thans bekend is:

Korte termijn

- Afschaffing werknemersdeel van de WW-premie en de franchise;
- Premievrijstellingen en -kortingen worden vervangen door een nominale korting;
- Het begrip loontijdvak in combinatie met voortschrijdend cumulatief rekenen wordt verduidelijkt;
- Wegnemen verschillen herleidingsregels. En heeft een jaar 260 of 261 dagen?
- Wegnemen verschillen loonoverheveling en loonsamenvoeging: uitkeringen worden via de werkgever betaald als er sprake is van samenvoeging met loonbetaling.

Per 1 januari 2009:

- Werkgevers ontvangen geen premieteruggave meer bij verschillende dienstbetrekkingen en overschrijding van de maxima. De werknemer wordt gecompenseerd in de inkomstenbelasting;
- Eindheffingtarieven worden vereenvoudigd: niet langer van het jaarloon afhankelijk maar vaste percentages;
- Minder details bij onderscheid tussen loon uit een tegenwoordige en loon uit een vroegere dienstbetrekking. De eerste drie maanden van non-activiteit tellen nog als tegenwoordige arbeid, daarna is er sprake van vroegere arbeid.

Lange termijn

- Wegnemen verschillen in loonbegrip werknemersverzekeringen, Zvw (Zorgverzekeringswet), auto en levensloop;
- Vrije vergoedingen en verstrekkingen. Wat is 'bijkomstig belang', logo's op werkkleding en andere onduidelijkheden;
- De loon- en premieheffing worden geïntegreerd. Eén tarief per werkgever; hoewel de gedifferentieerde WGA-premie (Werkhervatting Gedeeltematig Arbeidsgeschikten) wel in hoogte kan verschillen per werkgever. De werkgever past dit percentage vervolgens toe op het loon van de werknemer of zelfs op de totale loonsom van alle werknemers gezamenlijk.

Zoals u ziet, staan er weer heel wat aanpassingen in de steigers. Het is nu nog even afwachten, wat en hoe het een en ander definitief ingevoerd zal gaan worden en wat de definitieve gevolgen zullen zijn.



CTB

Jaap Scholten QC,
vestigingsmanager CTB Administratie en Advies BV,
in Drachten.

Deze rubriek wordt samengesteld met medewerking van Friesland Bank, ir. J.C. Harry van Ingen van Bald Consulting in Haren, Jaap Scholten QC, vestigingsmanager CTB Administratie en Advies in Drachten en Plas & Bossinade Advocatuur, Notariaat, Fiscaal Recht, Bedrijfsadvisering. De rubriek wordt met de grootst mogelijke zorgvuldigheid samengesteld. De redactie kan geen aansprakelijkheid aanvaarden voor de juistheid en volledigheid van de verstrekte informatie. Aan de verstrekte informatie kunnen geen rechten worden ontleend.